



6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

- 6.0 Introducción: Esfera pública, poder y toma de decisiones
- 6.1 Acceso al poder y participación política
- 6.2 Participación social

ÍNDICE DE TABLAS, CUADROS Y MAPAS

6.0-Introducción: Esfera pública, poder y toma de decisiones

6.1-Acceso al poder y participación política

• Tablas

- Tabla 6.1.1: Mujeres y hombres en puestos de responsabilidad dentro de la Administración Local y Autonómica. Cantabria. 2006
- Tabla 6.1.2: Mujeres y hombres que encabezan Direcciones Generales, Secretarías Generales u Organismos Autónomos en las distintas Consejerías del Gobierno de Cantabria. 2006
- Tabla 6.1.3: Mujeres y hombres que participan en las corporaciones municipales según el ámbito territorial. Cantabria. 2005
- Tabla 6.1.4: Brecha de género en la composición de las corporaciones municipales según municipio. Cantabria. 2006
- Tabla 6.1.5: Participación de mujeres y hombres en organizaciones y asociaciones según tipo de organización y de colaboración que prestan. Cantabria. 2006
- Tabla 6.1.6: Peso de las asociaciones de mujeres y organizaciones feministas en el tejido asociativo de la región según ámbito territorial. Cantabria. 2005
- Tabla 6.1.7: Grado de interés que muestran mujeres y hombres por la política. Cantabria. 2006
- Tabla 6.1.8: Participación de mujeres y hombres en las últimas elecciones municipales. Cantabria. 2006
- Tabla 6.1.9: Participación de mujeres y hombres en las últimas elecciones autonómicas. Cantabria. 2006
- Tabla 6.1.10: Participación de mujeres y hombres en las últimas elecciones estatales. Cantabria. 2006
- Tabla 6.1.11: Participación de mujeres y hombres en reivindicaciones sociales. Cantabria. 2006

• Cuadros

- Cuadro 6.1.1: Brecha de género en los puestos de responsabilidad dentro de la Administración Local y Autonómica y en el Parlamento. Cantabria. 2006
- Cuadro 6.1.2: Brecha de género en la composición del Gobierno de Cantabria. 2006
- Cuadro 6.1.3: Brecha de género en la composición de las corporaciones municipales según el ámbito territorial. Cantabria. 2005
- Cuadro 6.1.4: Brecha de género en la participación en asociaciones como socias/os según tipo de organización. Cantabria. 2006
- Cuadro 6.1.6: Peso de las asociaciones de mujeres y organizaciones feministas en el tejido asociativo de la región según ámbito territorial. Cantabria. 2005
- Cuadro 6.1.7: Diferencias intragénero en el interés que mujeres y hombres muestran ante la política. Cantabria. 2006
- Cuadro 6.1.8: Diferencias intragénero en el grado de participación de mujeres y hombres en las últimas elecciones municipales. Cantabria. 2006
- Cuadro 6.1.9: Diferencias intragénero en el grado de participación de mujeres y hombres en las últimas elecciones autonómicas. Cantabria. 2006
- Cuadro 6.1.10: Diferencias intragénero en el grado de participación de mujeres y hombres en las últimas elecciones estatales Cantabria. 2006
- Cuadro 6.1.11: Brecha de género en el grado de participación de mujeres y hombres en reivindicaciones sociales. Cantabria. 2006
- Cuadro 6.1.12: Brecha de género en el tipo de acciones de reivindicación social en las que participan mujeres y hombres. Cantabria. 2006

6.2-Participación social

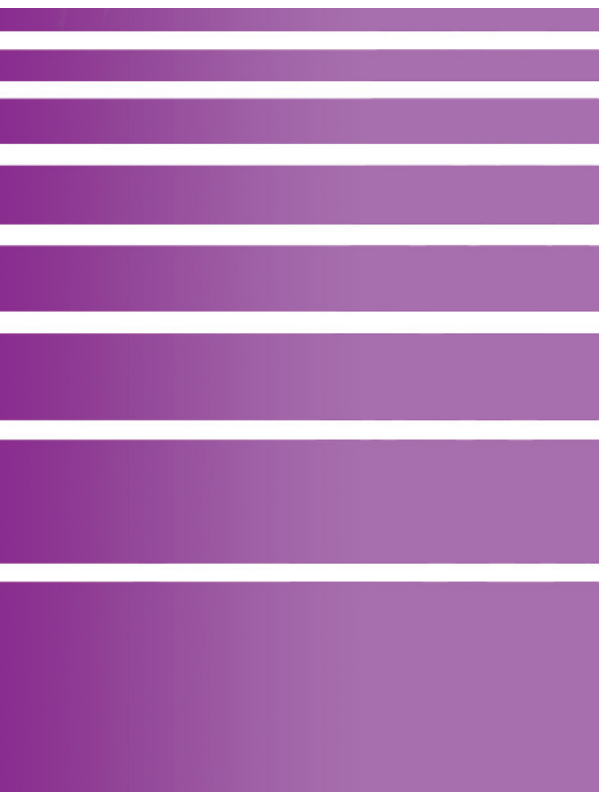
• Tablas

- Tabla 6.2.1: Mujeres y hombres que ocupan puestos de responsabilidad en organismos de interés socioeconómico. Cantabria. 2006
- Tabla 6.2.2: Mujeres y hombres que ocupan puestos de responsabilidad en los medios de comunicación según el medio. Cantabria. 2006
- Tabla 6.2.3: Mujeres y hombres que imparten y/o dirigen cursos de verano en la UIMP según temática abordada. Cantabria. 2006
- Tabla 6.2.4: Participación de mujeres y hombres en la Carrera Judicial según edad. Cantabria. 2006
- Tabla 6.2.5: Mujeres y hombres que componen la Carrera Judicial según órgano al que pertenecen. Cantabria. 2006
- Tabla 6.2.6: Edad media y antigüedad media de las mujeres y hombres que componen la Carrera Judicial según el órgano al que pertenecen. Cantabria. 2006
- Tabla 6.2.7: Proporción de las empresas más grandes de Cantabria que cuentan con mujeres en puestos de responsabilidad. 2004
- Tabla 6.2.8: Participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad en las 50 y 100 empresas más grandes de Cantabria. 2004
- Tabla 6.2.9: Participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad en las empresas más grandes de Cantabria según tipo de puesto que ocupan. 2004
- Tabla 6.2.10: Personal ocupado en I+D según tipo de personal y sector. Cantabria. 2004
- Tabla 6.2.11: Personal investigador ocupado en I+D según edad y sector. Cantabria. 2004

- Tabla 6.2.13: Personal ocupado en I+D en la Administración Pública, las IPSFL y la Enseñanza Superior según titulación. Cantabria. 2004
- Tabla 6.2.14: Personal ocupado en I+D en la Administración Pública, las IPSFL y la Enseñanza Superior según disciplina. Cantabria. 2004
- Tabla 6.2.15: Personal ocupado en I+D según tipo de jornada, ocupación y sector. Cantabria. 2004
- Tabla 6.2.16: Diferencia intragénero e índice de feminidad en el personal ocupado en I+D según tipo de jornada, ocupación y sector. Cantabria. 2004.

- Cuadros

- Cuadro 6.2.1: Brecha de género en los puestos de responsabilidad en organismos de interés socioeconómico. Cantabria. 2006
- Cuadro 6.2.2: Brecha de género en la composición de la Carrera Judicial según edad. Cantabria. 2006
- Cuadro 6.2.3: Estructura por edades de las personas que componen la Carrera Judicial. Cantabria. 2006
- Cuadro 6.2.4: Proporción de las empresas más grandes de Cantabria según cuentan con mujeres en sus puestos de responsabilidad. 2004
- Cuadro 6.2.5: Brecha de género en los puestos de responsabilidad las 50 y 100 empresas más grandes de Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.6: Distribución de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad en las 100 empresas más grandes de Cantabria según puesto que ocupan. 2004
- Cuadro 6.2.7: Diferencia intragénero en el personal ocupado en I+D investigador según sector. Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.8: Diferencia intragénero en el personal técnico y auxiliar ocupado en I+D según sector. Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.9: Brecha de género en el personal investigador ocupado en I+D en la Administración Pública y las IPSFL según edad. Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.10: Brecha de género en el personal investigador ocupado en I+D en la Enseñanza Superior según edad. Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.11: Brecha de género en el personal ocupado en la Administración Pública, IPSFL y Enseñanza Superior según titulación. Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.12: Brecha de género en el personal ocupado en la Administración Pública, IPSFL y Enseñanza Superior según disciplina. Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.13: Diferencia intragénero en el personal ocupado en I+D en Administración Pública, IPSFL y Enseñanza Superior según ocupación. Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.14: Brecha de género en el peso que dentro del personal investigador ocupado en la Administración Pública, IPSFL y Enseñanza Superior, tiene el personal becario investigador. Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.15: Brecha de género en el personal ocupado en la Administración Pública e IPSFL según ocupación. Cantabria. 2004
- Cuadro 6.2.16: Brecha de género en el personal ocupado en la Enseñanza Superior según ocupación. Cantabria. 2004





6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

6.0-INTRODUCCIÓN: ESFERA PÚBLICA, PODER Y TOMA DE DECISIONES

La participación activa de las mujeres en la sociedad a través del acceso a la toma de decisiones en todas las instancias, se considera un elemento esencial para el desarrollo de la democracia.

Aunque la progresiva participación de las mujeres en la esfera pública y en los puestos de poder y toma de decisiones constituye en los países más desarrollados uno de los avances más importantes en la posición social de las mujeres, esta participación está aún muy lejos de alcanzar la masculina. Una desigualdad de género fundamentada en aspectos como los que a continuación se apunta y que en muchos casos se verán modificados por la entrada en vigor de la nueva Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Entre los aspectos que explican esta situación destacan:

- una socialización que continúa vinculando a de las mujeres al ámbito doméstico y al trabajo reproductivo.
- una cultura política discriminatoria en los gobiernos, partidos políticos, sindicatos y otros espacios de participación política. En este caso la nueva Ley obligará a los partidos políticos a que sus listas electorales sean paritarias con el objetivo que la paridad empiece por el poder ejecutivo y que llegue paulatinamente hasta el ámbito empresarial (consejos de administración de las empresas).
- un escaso o nulo valor a la contribución y aportaciones de las mujeres al desarrollo económico y social que tiene su expresión en el ámbito político.
- una escasa experiencia de las mujeres en el acceso y manejo de los recursos del poder, debido a una socialización que limita la adquisición de capacidades para favorecerla.
- unos estereotipos de género socialmente contruidos y basados en la masculinidad que determinan el poder, la autoridad y la lejanía de la cultura de los afectos y los cuidados.
- unas barreras socioculturales que generan resistencias al acceso de las mujeres en los distintos ámbitos

En consecuencia el objetivo de este capítulo será abordar cuál es la participación de mujeres y hombres en el poder y la toma de decisiones en Cantabria. Se entiende esta participación a dos niveles, el político y el socioeconómico.

Glosario

Auxiliares

Personas trabajadoras, cualificadas o no, y personal de secretaría y de oficina que participan en la realización de proyectos de I+D o que están directamente relacionadas con tales proyectos.

Se incluyen en esta categoría todos los/as gerentes y administradores/as ocupados/as principalmente de cuestiones financieras, de gestión de personal y de administración en general, siempre que sus actividades tengan una relación directa con las tareas de I+D.

Equivalencia a jornada completa (EJC)

A efectos de medición del personal es preciso contabilizarla en términos de equivalencia a jornada completa ya que la actividad de I+D del personal suele ser en muchos casos una actividad parcial o secundaria. Se considera como tal a la suma del personal que trabaja en régimen de jornada completa más la equivalencia a dicha dedicación del personal que trabaja en régimen de jornada parcial.

Investigadores/as

Son los/as científicos/as e ingenieros/as implicados/as en la concepción o creación de nuevos conocimientos, productos, procesos, métodos y sistemas y en la gestión de los correspondientes proyectos.

También se incluyen gerentes/as y administradores/as dedicados/as a la planificación y gestión de los aspectos científicos y técnicos del trabajo de las personas investigadoras, así como a las personas estudiantes posgraduadas con un *salario/beca de estudio* para realizar actividades de I+D.

IPSFL

Instituciones Privadas Sin Ánimo de Lucro en la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Organismos de interés socioeconómico

Organismos que participan en el desarrollo socioeconómico de un determinado territorio. En este capítulo se han considerado algunos de los estos organismos que se consideran esenciales en la el entramado socioeconómico de determinado ámbito (sindicatos, asociaciones empresariales o medios de comunicación).

La participación de mujeres y hombres en estos organismos se ha cuantificado mediante la contabilización del número de mujeres u hombres

6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

que ocupan puestos de dirección, presidencia o coordinación en ellos.

Personal en I+D

Todo el personal empleado directamente en actividades de I+D, sin distinción de nivel de responsabilidad, así como a las personas que suministran servicios ligados directamente a los trabajos de I+D, como gerentes/as, administradores/as y personal de oficina. Se excluyen las personas que realizan servicios indirectos como el personal de cantina, seguridad, mantenimiento,...., aunque sus salarios se deben contabilizar como otros gastos corrientes en I+D.

Personas en puestos de dirección

Se ha considerado que una persona ocupa un puesto de dirección cuando su nombre aparece asociado a alguno de los puestos seguidamente detallados, dentro de las 100 y/o 50 primeras empresas que con actividad en Cantabria están inscritas en el Registro Mercantil.

Los puestos considerados son:

- presidencia, vicepresidencia
- administradoras/es consejeras/os
- administradores/as solidarios/as
- consejeros/as delegados/as
- dirección general gerencia
- otros cargos.

Se consideran únicamente a aquellas empresas que facilitan el nombre de la persona vinculada a alguno de los puestos citados.

Socias/os de organizaciones y asociaciones

Personas que pagan su cuota regularmente o que hacen alguna aportación esporádica, independientemente de que colaboren voluntariamente, o no, para la organización o asociación a la que están vinculadas.

Técnicas /os

Personas cuyas principales tareas requieren unos conocimientos y experiencia técnica en uno o varios campos de la ingeniería, de las ciencias biológicas y físicas o de las ciencias sociales y humanidades.

Voluntarias/os de organizaciones y asociaciones

Personas que colaboran voluntariamente para la organización o asociación, independientemente de que paguen cuota o no.

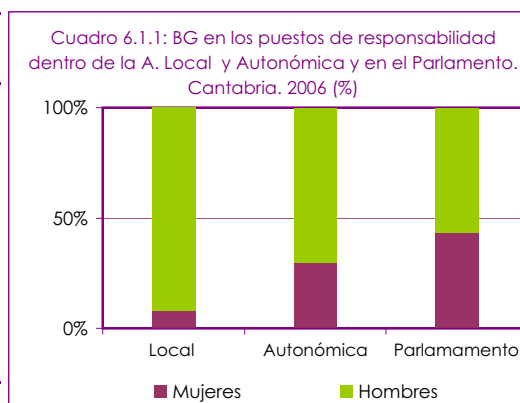


6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

6.1-ACCESO AL PODER Y PARTICIPACIÓN EN POLÍTICA

Tabla 6.1.1: Mujeres y hombres en puestos de responsabilidad dentro de la Administración Local y Autonómica y del Parlamento. Cantabria. 2006

Administración y puesto		Nº		BG (%)	
		M	H	M	H
LOCAL	Alcaldías	8	94	7,84	92,16
	Corporaciones locales*	241	766	23,93	76,07
AUTONÓMICA	Consejeras/os	3	7	30,00	70,00
	Direcciones y Secretarías Generales	12	42	22,22	77,78
PARLAMENTO AUTON.	Diputadas/os	17	22	43,59	56,41
	Mesa de la Cámara	3	2	60,00	40,00
	Secretaría General	4	6	40,00	60,00
	Parlamentarios/as Cortes Generales	2	8	20,00	80,00

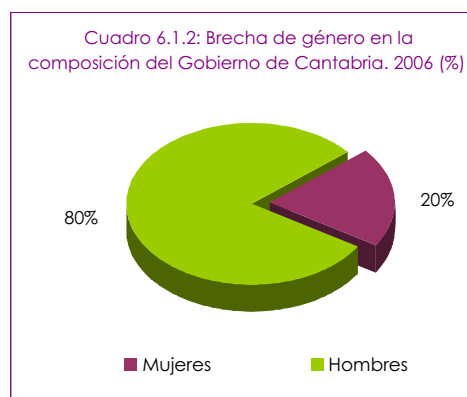


*Se incluyen concejales/as y alcaldes y alcaldesas

Fte: Elaboración a partir del Registro de Alcaldes. MAP (datos actualizado a septiembre de 2006), www.gobcantabria.es (actualizados a septiembre de 2006) y Federación de Municipios de Cantabria.

Tabla 6.1.2: Mujeres y hombres que encabezan Direcciones Generales, Secretarías Generales u Organismos Autónomos en las distintas Consejerías del Gobierno de Cantabria. 2006

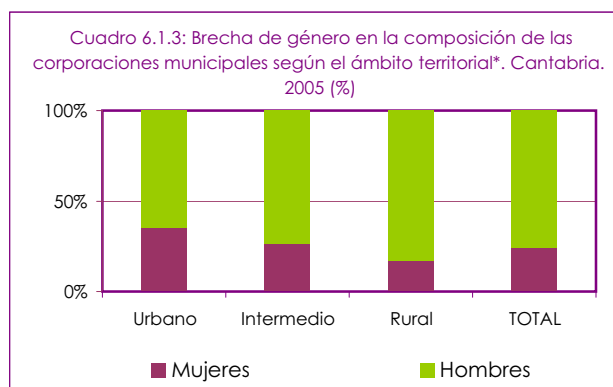
Consejerías	Nº		BG (%)	
	M	H	M	H
Presidencia, Ordenación del Territorio y Urban.	3	5	37,50	62,50
Relaciones Institucionales y Asuntos Europeos	2	3	40,00	60,00
Obras Públicas y Vivienda	0	4	0,00	100,00
Economía y Hacienda	0	7	0,00	100,00
Cultura, Turismo y Deportes	1	3	25,00	75,00
Educación	1	4	20,00	80,00
Industria, trabajo y Desarrollo Tecnológico	0	6	0,00	100,00
Medio Ambiente	0	5	0,00	100,00
Ganadería, Agricultura y Pesca	2	3	40,00	60,00
Sanidad y Servicios Sociales	2	4	33,33	66,67
TOTAL	11	44	20,00	80,00



Fuente: Elaboración a partir de www.gobcantabria.es. Datos actualizados a septiembre de 2006

Tabla 6.1.3: Mujeres y hombres que participan en las corporaciones municipales según el ámbito territorial. Cantabria. 2005*

Ámbito	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
Urbano	73	134	30,29	17,49	35,27	64,73
Intermedio	90	248	37,34	32,38	26,63	73,37
Rural	78	384	32,37	50,13	16,88	83,12
TOTAL	241	766	100,00	100,00	23,93	76,07



*Se incluyen concejales/as y alcaldes y alcaldesas

Fte: Federación de Municipios de Cantabria. Datos extraídos de la Web con fecha de 25 de octubre de 2006

6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

Tabla 6.1.4: Brecha de género en la composición de las corporaciones municipales según municipio. Cantabria. 2006*

COD INE	Municipio	Nº		BG (%)		COD INE	Municipio	Nº		BG (%)	
		M	H	M	H			M	H		
39001	Alfoz de Lloredo	1	10	9,09	90,91	39052	Pielagos	4	13	23,53	76,47
39002	Ampuero	4	7	36,36	63,64	39053	Polaciones	1	6	14,29	85,71
39003	Anievas	1	6	14,29	85,71	39054	Polanco	3	8	27,27	72,73
39004	Arenas de Iguña	2	7	22,22	77,78	39055	Potes	1	8	11,11	88,89
39005	Argoños	1	6	14,29	85,71	39056	Puente Viesgo	2	9	18,18	81,82
39006	Arnuero	2	7	22,22	77,78	39057	Ramales de la Victoria	2	9	18,18	81,82
39007	Arredondo	0	7	0,00	100,00	39058	Rasines	1	6	14,29	85,71
39008	Astillero (El)	6	11	35,29	64,71	39059	Reinosa	5	11	31,25	68,75
39009	Bárcena de Cicero	5	6	45,45	54,55	39060	Reocín	5	8	38,46	61,54
39010	Bárcena de Pie de Concha	3	4	42,86	57,14	39061	Ribamontán al Mar	2	9	18,18	81,82
39011	Bareyo	1	8	11,11	88,89	39062	Ribamontán al Monte	2	9	18,18	81,82
39012	Cabezón de la Sal	5	8	38,46	61,54	39063	Rionansa	2	7	22,22	77,78
39013	Cabezón de Liébana	2	5	28,57	71,43	39064	Riotuerto	2	7	22,22	77,78
39014	Cabuérniga	2	7	22,22	77,78	39065	Rozas de Valdearroyo (Las)	0	7	0,00	100,00
39015	Camaleño	1	8	11,11	88,89	39066	Ruente	2	5	28,57	71,43
39016	Camargo	8	12	40,00	60,00	39067	Ruesga	2	7	22,22	77,78
39017	Campoo de Yuso	3	4	42,86	57,14	39068	Ruiloba	2	4	33,33	66,67
39018	Cartes	4	7	36,36	63,64	39069	San Felices de Buelna	2	8	20,00	80,00
39019	Castañeda	2	7	22,22	77,78	39070	San Miguel de Aguayo	1	4	20,00	80,00
39020	Castro-Urdiales	9	12	42,86	57,14	39071	San Pedro del Romeral	1	6	14,29	85,71
39021	Cieza	0	7	0,00	100,00	39072	San Roque de Riomiera	0	7	0,00	100,00
39022	Cillorigo de Liébana	1	8	11,11	88,89	39073	Santa Cruz de Bezana	4	9	30,77	69,23
39023	Colindres	5	8	38,46	61,54	39074	Santa María de Cayón	3	10	23,08	76,92
39024	Comillas	3	8	27,27	72,73	39075	Santander	9	18	33,33	66,67
39025	Corrales de Buelna (Los)	7	11	38,89	61,11	39076	Santillana del Mar	6	6	50,00	50,00
39026	Corvera de Toranzo	1	8	11,11	88,89	39077	Santiurde de Reinosa	2	5	28,57	71,43
39027	Campoo de Enmedio	4	7	36,36	63,64	39078	Santiurde de Toranzo	0	9	0,00	100,00
39028	Entrambasaguas	2	8	20,00	80,00	39079	Santoña	6	11	35,29	64,71
39029	Escalante	3	4	42,86	57,14	39080	San Vicente de la Barquera	2	9	18,18	81,82
39030	Guriézo	1	8	11,11	88,89	39081	Saro	1	6	14,29	85,71
39031	Hazas de Cesto	2	7	22,22	77,78	39082	Selaya	3	6	33,33	66,67
39032	Herm. de Campoo de Suso	0	9	0,00	100,00	39083	Soba	2	7	22,22	77,78
39033	Herrerías	1	7	12,50	87,50	39084	Solórzano	1	6	14,29	85,71
39034	Lamasón	0	7	0,00	100,00	39085	Suances	6	7	46,15	53,85
39035	Laredo	4	12	25,00	75,00	39086	Tojos (Los)	1	6	14,29	85,71
39036	Liendo	3	4	42,86	57,14	39087	Torrelavega	11	14	44,00	56,00
39037	Liérganes	0	11	0,00	100,00	39088	Tresviso	0	1	0,00	100,00
39038	Limpias	3	6	33,33	66,67	39089	Tudanca	0	5	0,00	100,00
39039	Luenta	0	7	0,00	100,00	39090	Udías	2	5	28,57	71,43
39040	Marina de Cudeyo	3	8	27,27	72,73	39091	Valdáliga	3	8	27,27	72,73
39041	Mazcuerras	1	8	11,11	88,89	39092	Valdeolea	3	6	33,33	66,67
39042	Medio Cudeyo	2	10	16,67	83,33	39093	Valdeprado del Río	0	7	0,00	100,00
39043	Meruelo	3	6	33,33	66,67	39094	Valderredible	1	8	11,11	88,89
39044	Miengo	3	8	27,27	72,73	39095	Val de San Vicente	3	8	27,27	72,73
39045	Miera	0	7	0,00	100,00	39096	Vega de Liébana	0	7	0,00	100,00
39046	Molledo	1	7	12,50	87,50	39097	Vega de Pas	0	9	0,00	100,00
39047	Noja	2	9	18,18	81,82	39098	Villacarriedo	1	8	11,11	88,89
39048	Penagos	1	7	12,50	87,50	39099	Villaescusa	4	7	36,36	63,64
39049	Peñarrubia	2	5	28,57	71,43	39100	Villafufre	0	8	0,00	100,00
39050	Pesaguero	1	6	14,29	85,71	39101	Valle de Villaverde	3	4	42,86	57,14
39051	Pesquera	0	1	0,00	100,00	39102	Voto	1	10	9,09	90,91

*Se incluyen concejales/as y alcaldes y alcaldesas

Fte: Federación de Municipios de Cantabria. Datos extraídos de la Web con fecha de 25 de octubre de 2006



6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

Tabla 6.1.5: Participación de mujeres y hombres en organizaciones y asociaciones según tipo de organización y de colaboración que prestan. Cantabria. 2006*

Tipo de asociación	Como socias/os						Como voluntariado					
	Nº		DI (%)		BG (%)		Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Club deportivo	30.818	50.769	36,41	44,33	37,77	62,23	3.969	7.498	18,70	29,36	34,61	65,39
A.Cultural	10.730	9.923	12,68	8,66	51,95	48,05	4.223	2.265	19,89	8,87	65,09	34,91
Club social	9.955	8.001	11,76	6,99	55,44	44,56	2.508	2.678	11,81	10,48	48,36	51,64
A.Vecinal	7.365	5.436	8,70	4,75	57,53	42,47	919	2.217	4,33	8,68	29,30	70,70
Profesional o gremial	3.565	5.503	4,21	4,80	39,31	60,69	434	1.304	2,04	5,10	24,96	75,04
Partido político	3.283	6.297	3,88	5,50	34,27	65,73	625	1.775	2,95	6,95	26,05	73,95
Sindicato Trabajadoress/as	6.103	18.073	7,21	15,78	25,25	74,75	331	536	1,56	2,10	38,23	61,77
Sindicato Ganadero	541	1.525	0,64	1,33	26,20	73,80	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Org. Religiosas	3.419	1.080	4,04	0,94	75,99	24,01	3.780	3.254	17,81	12,74	53,74	46,26
Org. Consumidores	542	909	0,64	0,79	37,36	62,64	0	107	0,00	0,42	0,00	100,00
ONG	5.854	6.363	6,92	5,56	47,92	52,08	3.302	2.941	15,55	11,52	52,89	47,11
Otro tipo	2.474	649	2,92	0,57	79,22	20,78	1.139	966	5,36	3,78	54,11	45,89
TOTAL	84.649	114.528	100,00	100,00	42,50	57,50	21.230	25.541	100,00	100,00	45,39	54,61

*Los datos deben ser interpretados con cautela porque pueden verse afectados por errores de muestreo
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Social de Cantabria. ICANE.

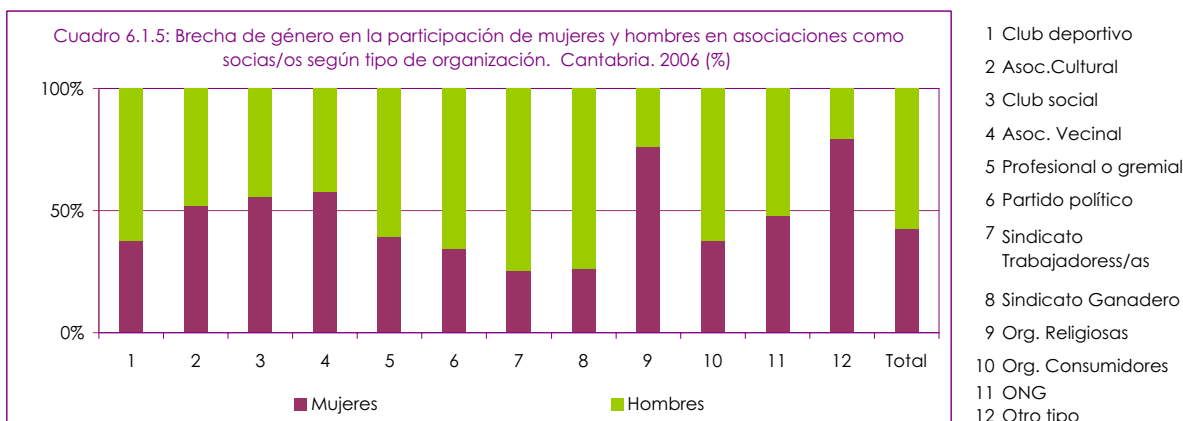
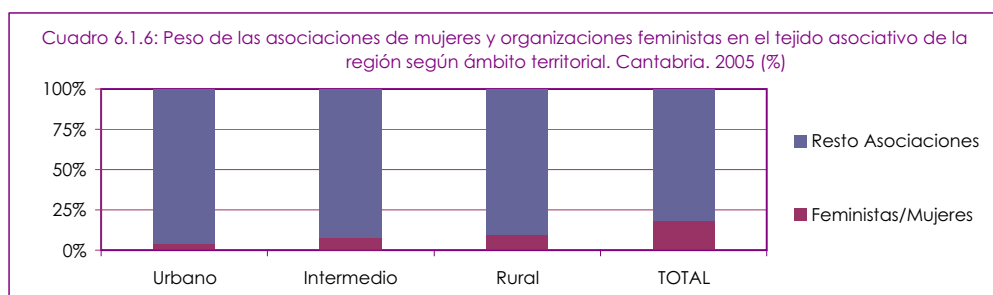


Tabla 6.1.6: Peso de las asociaciones de mujeres y organizaciones feministas en el tejido asociativo de la región según ámbito territorial. Cantabria. 2005

Ámbito	Nº		Nº	
	Mujeres /Fem.	Otras	Mujeres /Fem.	Otras
Urbano	41	1.044	3,78	96,22
Intermedio	27	329	7,58	92,42
Rural	24	219	9,88	90,12
TOTAL	92	1.592	5,46	94,54

Datos extraídos de la Web a 20 de junio de 2006
Fte: Elaboración a partir del Registro de Asociaciones de la Secretaría General de la C. de Presidencia del GC.



6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

Tabla 6.1.7: Grado de interés que muestran mujeres y hombres por la política. Cantabria. 2006

Grado de interés	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
Nada	89.191	50.621	35,01	21,12	63,79	36,21
Poco	67.833	55.339	26,63	23,09	55,07	44,93
Algo	63.128	70.872	24,78	29,57	47,11	52,89
Bastante	28.458	49.490	11,17	20,65	36,51	63,49
Mucho	5.067	12.678	1,99	5,29	28,56	71,44
NS/NC	1.065	663	0,42	0,28	61,61	38,39
TOTAL	254.741	239.664	100,00	100,00	51,52	48,48

Fuente: Elaboración a partir de la Encuesta Social de Cantabria. ICANE.

Tabla 6.1.8: Participación de mujeres y hombres en las últimas elecciones municipales. Cantabria. 2006

Tipo de participación	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
SI	199.716	199.370	78,40	83,19	50,04	49,96
NO	41.304	28.909	16,21	12,06	58,83	41,17
No podía Votar	11.308	10.511	4,44	4,39	51,83	48,17
NS/NC	2.413	874	0,95	0,36	73,41	26,59
TOTAL	254.741	239.664	100,00	100,00	51,52	48,48

Fuente: Elaboración a partir de la Encuesta Social de Cantabria. ICANE.

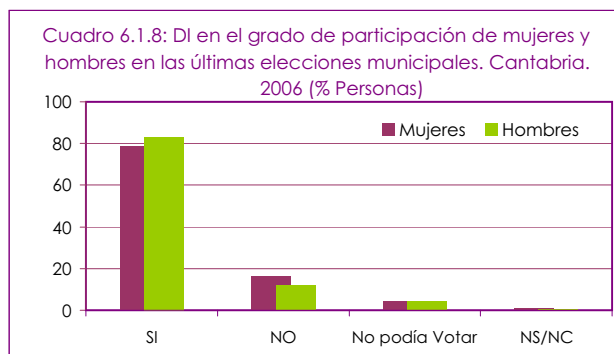
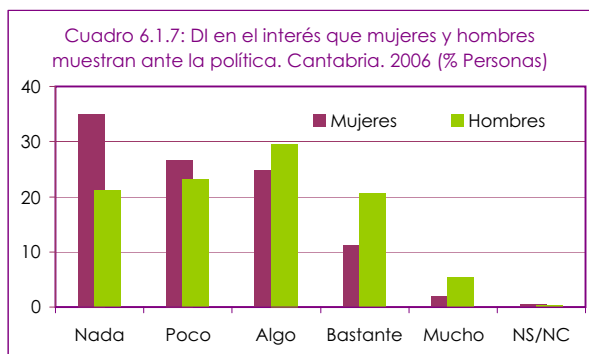
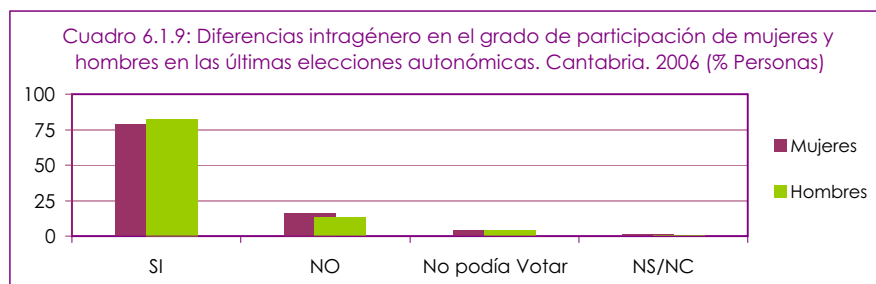


Tabla 6.1.9: Participación de mujeres y hombres en las últimas elecciones autonómicas. Cantabria. 2006

Tipo de participación	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
SI	200.499	198.066	78,71	82,64	50,31	49,69
NO	41.283	31.093	16,21	12,97	57,04	42,96
No podía Votar	10.004	9.842	3,93	4,11	50,41	49,59
NS/NC	2.954	663	1,16	0,28	81,66	18,34
TOTAL	254.741	239.664	100,00	100,00	51,52	48,48

Fuente: Elaboración a partir de la Encuesta Social de Cantabria. ICANE.





6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

Tabla 6.1.10: Participación de mujeres y hombres en las últimas elecciones estatales. Cantabria. 2006

Tipo de participación	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
SI	204.262	202.076	80,18	84,32	50,27	49,73
NO	38.125	27.769	14,97	11,59	57,86	42,14
No podía Votar	9.545	9.156	3,75	3,82	51,04	48,96
NS/NC	2.809	663	1,10	0,28	80,90	19,10
TOTAL	254.741	239.664	100,00	100,00	51,52	48,48

Fuente: Elaboración a partir de la Encuesta Social de Cantabria. ICANE.

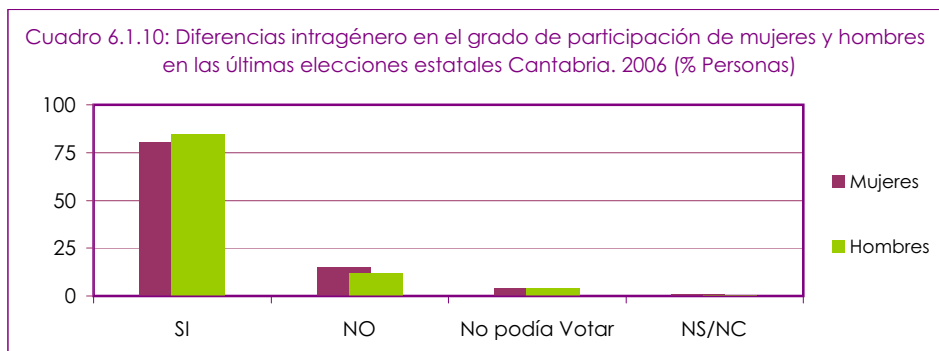
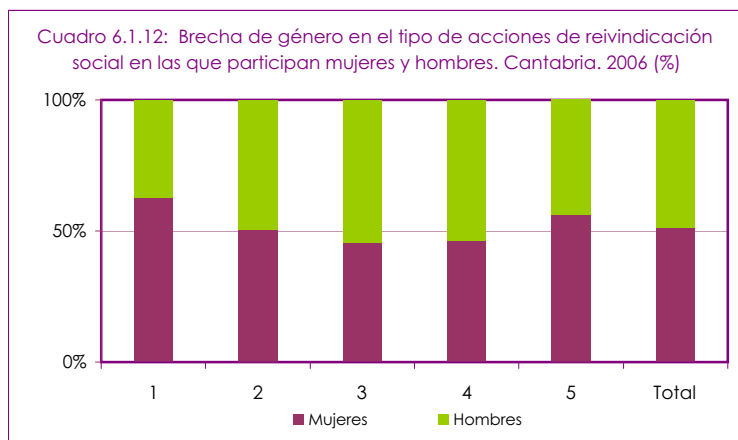
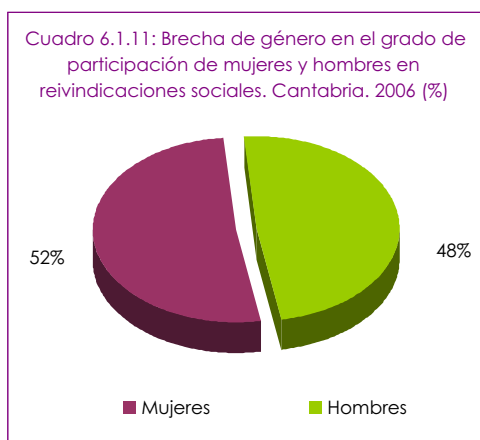


Tabla 6.1.11: Participación de mujeres y hombres en reivindicaciones sociales. Cantabria. 2006

Tipo de acción	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
Recogida de fondos y/o material	24.682	14.466	9,69	5,68	63,05	36,95
Recogida de firmas	58.751	56.837	23,06	22,31	50,83	49,17
Participación en manifestaciones	23.265	27.614	9,13	10,84	45,73	54,27
Boicoteó productos	22.678	26.380	8,90	10,36	46,23	53,77
Compra deliberada de ciertos productos*	32.068	25.117	12,59	9,86	56,08	43,92
TOTAL	254.741	239.664	100,00	100,00	51,52	48,48

*Por razones éticas, medioambientales o políticas (por ejemplo, comercio justo)

Fuente: Elaboración a partir de la Encuesta Social de Cantabria. ICANE.



- 1 Recogida de fondos y/o material
- 2 Recogida de firmas
- 3 Participación en manifestaciones

- 4 Boicoteó productos
- 5 Compra deliberada de ciertos productos*

6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

6.2-PARTICIPACIÓN SOCIAL

Tabla 6.2.1: Mujeres y hombres que ocupan puestos de responsabilidad en organismos de interés socioeconómico. Cantabria. 2006

Organismos	Nº		BG (%)	
	M	H	M	H
Sindicatos	3	7	30,00	70,00
Asoc. Empresariales	8	115	6,50	93,50
Medios Comunicación	34	75	31,19	68,81
TOTAL*	45	197	18,60	81,40

*Se han seleccionado sólo algunos organismos de los incluidos en la fuente, y de ellos se extraen sólo aquellos para los que se conoce el nombre de la persona que ocupa algún puesto de responsabilidad (dirección, coordinación, etc.)

Fte: Elaboración a partir de la Guía de la Comunicación del Gobierno de Cantabria.

Cuadro 6.2.1: Brecha de género en los puestos de toma de decisiones en organismos de interés socioeconómico. Cantabria. 2006 (%)*

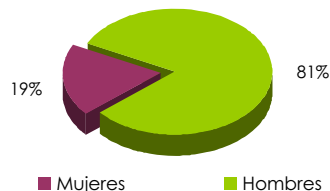


Tabla 6.2.2: Mujeres y hombres que ocupan puestos de responsabilidad en los medios de comunicación según el medio. Cantabria. 2006

Tipo de medios	Nº		BG (%)	
	M	H	M	H
Prensa diaria	0	3	0,00	100,00
Publicaciones no periódicas	22	36	37,93	62,07
Agencias de información	2	0	100,00	0,00
Corresponsales	6	9	40,00	60,00
Emisoras de Radio	4	16	20,00	80,00
Televisión	0	11	0,00	100,00
TOTAL*	34,00	75	31,19	68,81

*Total de medios, incluidos en la fuente, para los que se conoce el nombre de la persona que ocupa algún puesto de responsabilidad (dirección, coordinación, etc.)

Fte: Elaboración a partir de la Guía de la Comunicación del Gobierno de Cantabria.

Tabla 6.2.3: Mujeres y hombres que imparten y/o dirigen cursos de verano en la UIMP según temática abordada. Cantabria. 2006

Temáticas	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
Filología, literatura y Lingüística	20	10	44,44	7,14	66,67	33,33
CC.Jurídicas y de la Admón..	0	30	0,00	21,43	0,00	100,00
Economía, Empresa y Finanzas	4	22	8,89	15,71	15,38	84,62
E.Técnica arquitectura e ingeniería	1	9	2,22	6,43	10,00	90,00
Formación de profesorado	3	11	6,67	7,86	21,43	78,57
Disciplinas artísticas	5	3	11,11	2,14	62,50	37,50
Otras Ciencias Sociales	4	11	8,89	7,86	26,67	73,33
Humanidades	0	12	0,00	8,57	0,00	100,00
Ciencias de la Salud	2	15	4,44	10,71	11,76	88,24
CC. Experimentales y Naturaleza	4	14	8,89	10,00	22,22	77,78
Universidades	1	1	2,22	0,71	50,00	50,00
Sin definir	1	2	2,22	1,43	33,33	66,67
TOTAL	45	140	100,00	100,00	24,32	75,68

Fuente: Universidad Internacional Menéndez Pelayo. UIMP (<http://www.uimp.es/>)

Tabla 6.2.4: Participación de mujeres y hombres en la Carrera Judicial según edad. Cantabria. 2006

Edad	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
20-30 años	2	0	6,90	0,00	100,00	0,00
30-40 años	12	6	41,38	18,75	66,67	33,33
40-50 años	14	15	48,28	46,88	48,28	51,72
50-60 años	1	9	3,45	28,13	10,00	90,00
60-70 años	0	2	0,00	6,25	0,00	100,00
TOTAL	29	32	100,00	100,00	47,54	52,46

Fuente: Elaboración a partir del Informe sobre la estructura demográfica de la Carrera Judicial. CGPJ



6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

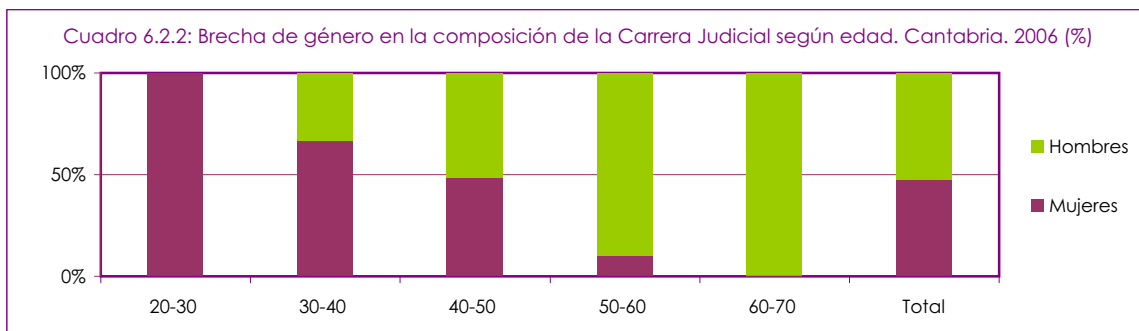


Tabla 6.2.5: Mujeres y hombres que componen la Carrera Judicial según órgano al que pertenecen. Cantabria. 2006*

Órganos	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
Tribunal Sup. Justicia	5	5	17,24	15,63	50,00	50,00
Audiencia Provincial	3	9	10,34	28,13	25,00	75,00
Juzgado de lo Penal	2	1	6,90	3,13	66,67	33,33
Juzgado de lo Contencioso	0	3	0,00	9,38	0,00	100,00
Juzgado de lo Social	1	3	3,45	9,38	25,00	75,00
Juz. Vigencia Penitenciaria	0	1	0,00	3,13	0,00	100,00
Juzgado de Menores	1	0	3,45	0,00	100,00	0,00
Juz. Primera Instancia e Instrucción	8	4	27,59	12,50	66,67	33,33
Juzgado de Primera Instancia	5	5	17,24	15,63	50,00	50,00
Juzgado de Instrucción	2	1	6,90	3,13	66,67	33,33
Registro Civil Exclusivo	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Registro Decano Exclusivo	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Juzgado de lo Mercantil	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Juezas/Jueces adjuntas/os al T.S.J	2	0	6,90	0,00	100,00	0,00
TOTAL	29	32	100,00	100,00	47,54	52,46

*Sólo se considera a juezas, jueces y magistradas/os en activo

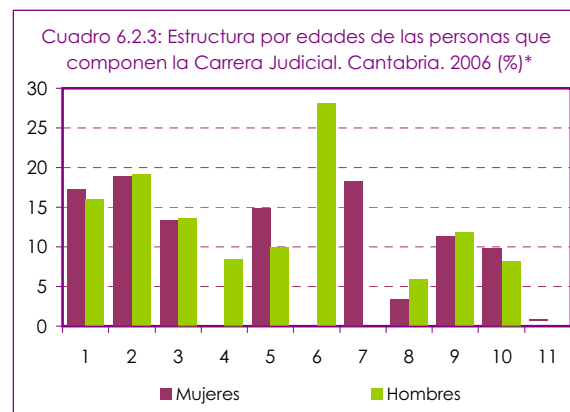
Fuente: Elaboración a partir del Informe sobre la estructura demográfica de la Carrera Judicial. CGPJ.

Tabla 6.2.6: Edad media y antigüedad media de las mujeres y hombres que componen la Carrera Judicial según el órgano al que pertenecen. Cantabria. 2006*

Órganos	Edad Media		Antigüedad Media	
	M	H	M	H
Tribunal Sup. Justicia	47,27	53,53	17,24	15,94
Audiencia Provincial	45,91	49,19	18,95	19,11
Juzgado de lo Penal	39,69	43,36	13,36	13,63
Juzgado de lo Contencioso	0,00	50,47	0,00	8,48
Juzgado de lo Social	40,87	42,68	14,88	9,94
Juz. Vigencia Penitenciaria	0,00	59,16	0,00	28,07
Juzgado de Menores	44,53	0,00	18,27	0,00
Juz. Primera Instancia e Instrucción	32,80	39,70	3,37	5,88
Juzgado de Primera Instancia	39,02	41,56	11,30	11,74
Juzgado de Instrucción	39,77	52,69	9,82	8,26
Registro Civil Exclusivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Registro Decano Exclusivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Juzgado de lo Mercantil	0,00	0,00	0,00	0,00
Juezas/Jueces adjuntas/os al T.S.J	29,43	0,00	0,22	0,00

*Sólo se considera a juezas, jueces y magistradas/os en activo

Fuente: Elaboración a partir del Informe sobre la estructura demográfica de la Carrera Judicial. CGPJ.



- 1-Tribunal Sup. Justicia
- 2-Audiencia Provincial
- 3-J. Penal
- 4-J. Contencioso
- 5-J. Social
- 6-J. Vigencia Penitenciaria
- 7-J. Menores
- 8-J. Primera Instancia e Instrucción
- 9-J. Primera Instancia
- 10-J. Instrucción
- 11-Juezas/Jueces adjuntas/os al T.S.J

6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

Tabla 6.2.7: Proporción de las empresas más grandes de Cantabria que cuentan con mujeres en puestos de responsabilidad. 2004*

Participación	100 más grandes		50 más grandes	
	Nº	%	Nº	%
Sí cuentan	36	36,00	18	36,00
No cuentan	45	45,00	32	64,00
No se especifica	19	19,00	0	0,00
TOTAL	100	100,00	50	100,00

*Las 50 y 100 primeras empresas en el ranking de empresas del Registro Mercantil de Cantabria.

Fte: Elaboración a partir del Registro Mercantil, BORME y otras fuentes oficiales (Base de datos, SABI)

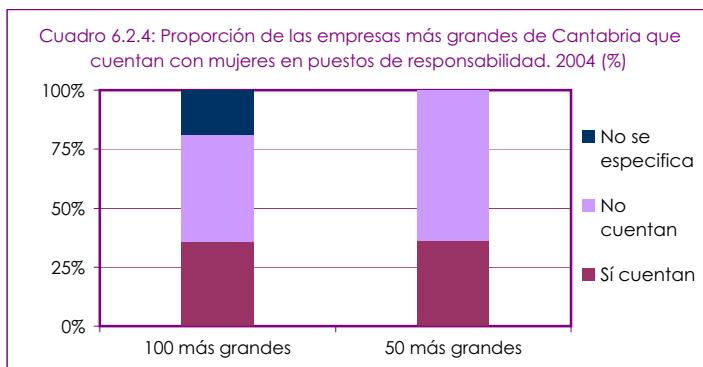


Tabla 6.2.8: Participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad en las 50 y 100 empresas más grandes de Cantabria. 2004*

Sexo	100 más grandes		50 más grandes	
	Nº	%	Nº	%
Mujeres	57	15,32	30	18,29
Hombres	315	84,68	134	81,71
TOTAL	372	100,00	164	100,00

*Las 50 y 100 primeras empresas en el ranking de empresas del Registro Mercantil de Cantabria.

Fte: Elaboración a partir del Registro Mercantil, BORME y otras fuentes oficiales (Base de datos, SABI)

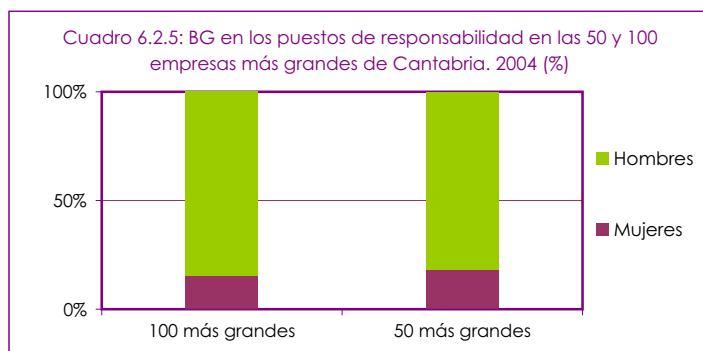
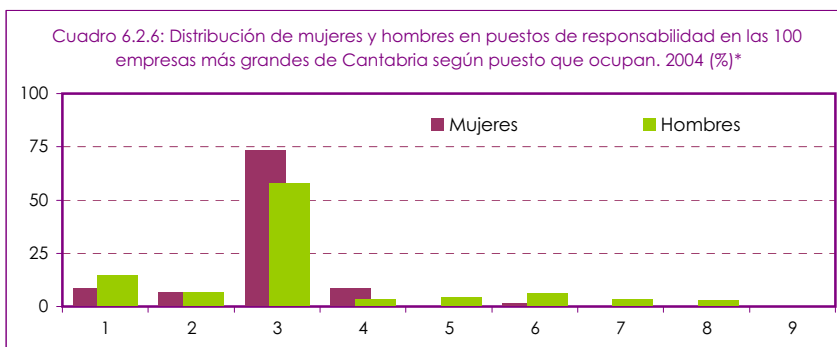


Tabla 6.2.9: Participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad en las empresas más grandes de Cantabria según tipo de puesto que ocupan. 2004*

Puestos	Nº				DI (%)				BG (%)			
	100 más grandes		50 más grandes		100 más grandes		50 más grandes		100 más grandes		50 más grandes	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Presidencia	5	47	2	16	8,77	14,92	6,90	12,90	9,62	90,38	11,11	88,89
Vicepresidencia	4	21	2	8	7,02	6,67	6,90	6,45	16,00	84,00	20,00	80,00
Administrador/a Consejero/a	42	183	22	85	73,68	58,10	75,86	68,55	18,67	81,33	20,56	79,44
Administrador/a Solidario/a	5	10	2	1	8,77	3,17	6,90	0,81	33,33	66,67	66,67	33,33
Administrador/a Único/a	0	14	0	0	0,00	4,44	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
Consejera/o delegada/o	1	20	1	9	1,75	6,35	3,45	7,26	4,76	95,24	10,00	90,00
Dirección General	0	10	0	2	0,00	3,17	0,00	1,61	0,00	100,00	0,00	100,00
Gerencia	0	9	0	2	0,00	2,86	0,00	1,61	0,00	100,00	0,00	100,00
Otros cargos	0	1	0	1	0,00	0,32	0,00	0,81	0,00	100,00	0,00	100,00
TOTAL	57	315	29	124	100,00	100,00	100,00	100,00	15,32	84,68	18,95	81,05

*Las 50 y 100 primeras empresas en el ranking de empresas del Registro Mercantil de Cantabria.

Fte: Elaboración a partir del Registro Mercantil, BORME y otras fuentes oficiales (Base de datos, SABI)



- 1 Presidencia
- 2 Vicepresidencia
- 3 Administrador/a Consejero/a
- 4 Administrador/a Solidario/a
- 5 Administrador/a Único/a
- 6 Consejera/o delegada/o
- 7 Dirección General
- 8 Gerencia
- 9 Otros cargos

6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

Tabla 6.2.10: Personal ocupado en I+D según tipo de personal y sector. Cantabria. 2004

Sector	Nº						DI (%)						BG (%)					
	Personal Investigador*		Técnico y Auxiliar		Total		Personal Investigador*		Técnico y Auxiliar		Total		Personal Investigador*		Técnico y Auxiliar		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Empresas**	95	159	41	216	136	375	20,04	16,60	23,03	59,50	20,86	28,39	37,40	62,60	15,95	84,05	26,61	73,39
Administración Pública e IPSFL	152	299	34	26	186	325	32,07	31,21	19,10	7,16	28,53	24,60	33,70	66,30	56,67	43,33	36,40	63,60
Enseñanza Superior	227	500	103	121	330	621	47,89	52,19	57,87	33,33	50,61	47,01	31,22	68,78	45,98	54,02	34,70	65,30
TOTAL	474	958	178	363	652	1.321	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	33,1	66,9	32,9	67,1	33,0	67,0

*Incluye personal investigador becario

**Establecimientos ubicados en Cantabria de empresas que realizan actividades de I+D, con independencia del lugar donde tengan su sede social.

Fuente: Elaboración a partir de las Estadísticas sobre actividades de I+D. ICANE

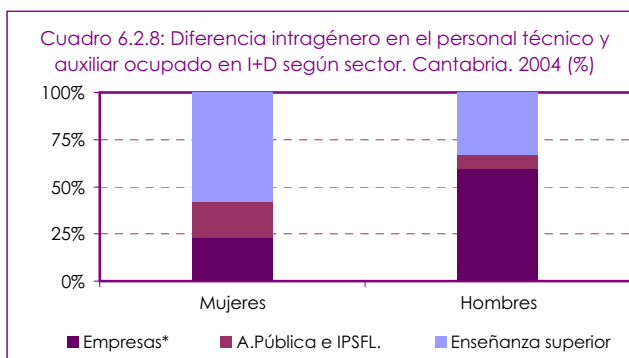
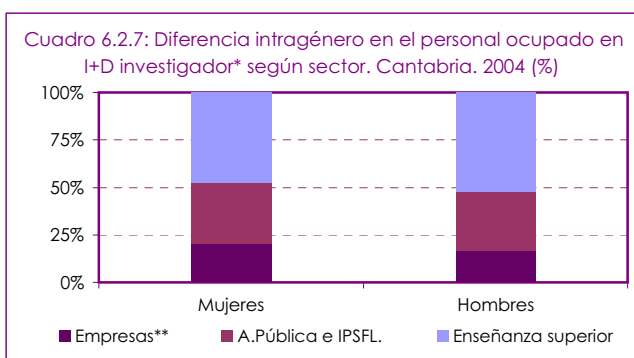
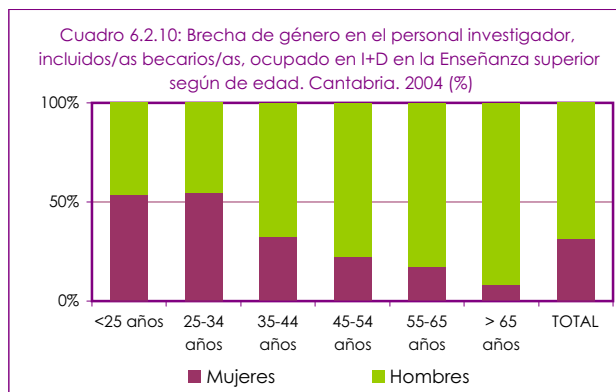
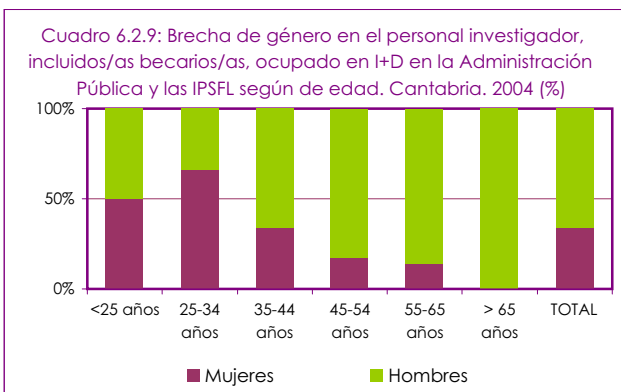


Tabla 6.2.11: Personal investigador ocupado en I+D según edad y sector. Cantabria. 2004*

Edad	Nº						DI (%)						BG (%)					
	A.Pública e IPSFL		Enseñanza Superior		Total		A.Pública e IPSFL		Enseñanza Superior		Total		A.Pública e IPSFL		Enseñanza Superior		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
<25 años	5	5	62	54	67	59	3,3	1,7	27,3	10,8	17,7	7,4	50,0	50,0	53,4	46,6	53,2	46,8
25-34 años	76	39	30	25	106	64	50,0	13,0	13,2	5,0	28,0	8,0	66,1	33,9	54,5	45,5	62,4	37,6
35-44 años	37	73	61	126	98	199	24,3	24,4	26,9	25,2	25,9	24,9	33,6	66,4	32,6	67,4	33,0	67,0
45-54 años	20	95	47	161	67	256	13,2	31,8	20,7	32,2	17,7	32,0	17,4	82,6	22,6	77,4	20,7	79,3
55-65 años	14	85	26	123	40	208	9,2	28,4	11,5	24,6	10,6	26,0	14,1	85,9	17,4	82,6	16,1	83,9
> 65 años	0	2	1	11	1	13	0,0	0,7	0,4	2,2	0,3	1,6	0,0	100,0	8,3	91,7	7,1	92,9
TOTAL	152	299	227	500	379	799	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	33,7	66,3	31,2	68,8	32,2	67,8

*Incluye personal investigador becario

Fuente: Elaboración a partir de las Estadísticas sobre actividades de I+D. ICANE



6. Esfera pública, poder y toma de decisiones

Tabla 6.2.12: Personal ocupado en I+D en equivalencia a jornada completa según ocupación. Cantabria. 2004

Ocupación	Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H
Personal investigador	70	111	51,47	74,00	38,67	61,33
Personal investigador Becario	40	23	29,41	15,33	63,49	36,51
Personal Técnico	19	16	13,97	10,67	54,29	45,71
Personal Auxiliar	7	1	5,15	0,67	87,50	12,50
TOTAL	136	150	100,00	100,00	47,55	52,45

Fuente: Elaboración a partir de las Estadísticas sobre actividades de I+D. ICANE

Tabla 6.2.13: Personal ocupado en I+D en la Administración Pública, las IPSFL y la Enseñanza Superior según titulación. Cantabria. 2004

Titulación	Administración Pública e IPSFL					Enseñanza Superior					Total				
	Nº		DI (%)		IF	Nº		DI (%)		IF	Nº		DI (%)		IF
	M	H	M	H		M	H	M	H		M	H	M	H	
Doctorado	36	51	19,4	15,7	70,6	168	452	50,9	72,8	37,2	204	503	39,5	53,2	40,6
Licenciatura	107	245	57,5	75,4	43,7	90	105	27,3	16,9	85,7	197	350	38,2	37,0	56,3
Diplomatura	18	12	9,7	3,7	150,0	25	9	7,6	1,4	277,8	43	21	8,3	2,2	204,8
Bachiller	24	14	12,9	4,3	171,4	44	49	13,3	7,9	89,8	68	63	13,2	6,7	107,9
Otros	1	3	0,5	0,9	33,3	3	6	0,9	1,0	50,0	4	9	0,8	1,0	44,4
TOTAL	186	325	100,0	100,0	57,2	330	621	100,0	100,0	53,1	516	946	100,0	100,0	54,5

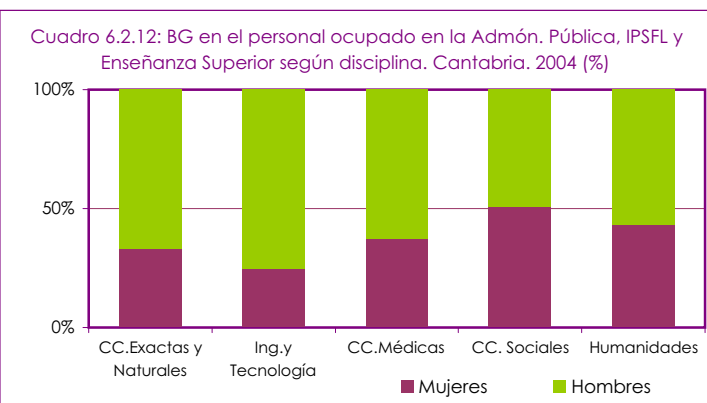
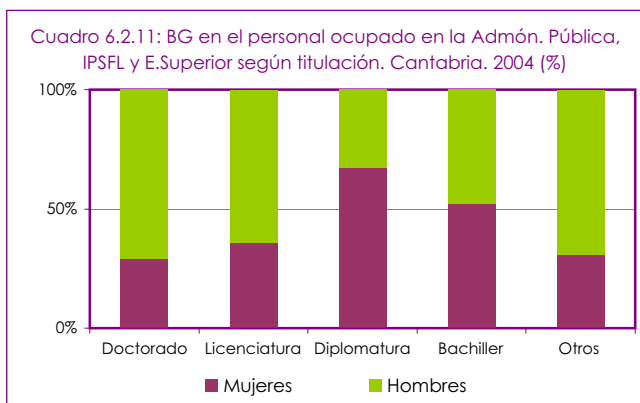
Fuente: Elaboración a partir de las Estadísticas sobre actividades de I+D. ICANE

Tabla 6.2.14: Personal ocupado en I+D en la Administración Pública, IPSFL y la Enseñanza Superior según disciplina. Cantabria. 2004

Disciplina	Administración Pública e IPSFL						Enseñanza Superior						Total					
	Personal investigador*		Personal Técnico y Auxiliar		Total		Personal investigador*		Personal Técnico y Auxiliar		Total		Personal investigador*		Personal Técnico y Auxiliar		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
CC Exactas y Naturales	50	68	11	4	61	72	47	135	14	41	61	176	97	203	25	45	122	248
Ingeniería y Tecnología	3	6	4	6	7	12	44	182	31	58	75	240	47	188	35	64	82	252
CC.Médicas	92	217	12	9	104	226	38	58	31	10	69	68	130	275	43	19	173	294
CC. Sociales	7	8	7	7	14	15	50	66	26	6	76	72	57	74	33	13	90	87
Humanidades	0	0	0	0	0	0	48	59	1	6	49	65	48	59	1	6	49	65
TOTAL	152	299	34	26	186	325	227	500	103	121	330	621	379	799	137	147	516	946

*Incluye personal investigador becario

Fuente: Elaboración a partir de las Estadísticas sobre actividades de I+D. ICANE





6.Esfera pública, poder y toma de decisiones

Tabla 6.2.15: Personal ocupado en I+D según ocupación y sector. Cantabria. 2004

Ocupación	Administración Pública e IPSFL						Enseñanza Superior						Total					
	Nº		DI (%)		BG (%)		Nº		DI (%)		BG (%)		Nº		DI (%)		BG (%)	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Personal investigador	107	273	57,5	84,0	28,2	71,8	162	443	49,1	71,3	26,8	73,2	269	716	52,1	75,7	27,3	72,7
Personal investigador becario	45	26	24,2	8,0	63,4	36,6	65	57	19,7	9,2	53,3	46,7	110	83	21,3	8,8	57,0	43,0
Personal técnico	26	24	14,0	7,4	52,0	48,0	76	81	23,0	13,0	48,4	51,6	102	105	19,8	11,1	49,3	50,7
Personal auxiliar	8	2	4,3	0,6	80,0	20,0	27	40	8,2	6,4	40,3	59,7	35	42	6,8	4,4	45,5	54,5
TOTAL	186	325	100,0	100,0	36,4	63,6	330	621	100,0	100,0	34,7	65,3	516	946	100,0	100,0	35,3	64,7

Fuente: Elaboración a partir de las Estadísticas sobre actividades de I+D. ICANE

